

FEEDBACKFORMULIER

Hoe ervaar je je sollicitatie

Beste [NAAM KANDIDAAT],

Bedankt dat je de tijd hebt genomen om te solliciteren bij ons! We horen graag hoe jij het sollicitatieproces hebt ervaren. Jouw feedback helpt ons om onze aanpak te verbeteren en toekomstige kandidaten een nog betere ervaring te geven. Dit kost maar een paar minuutjes – alvast bedankt! 😊

1 Hoe heb je het sollicitatieproces ervaren?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

- 🌟 Heel positief, alles verliep soepel en duidelijk.
- 👍 Goed, maar er zijn een paar verbeterpuntjes.
- 😐 Neutraal, het was zoals verwacht.
- 😞 Niet zo prettig, er is ruimte voor verbetering.

2 Wat vond je het sterkste punt van het sollicitatieproces?

(Open vraag)

.....

.....

.....

3 Waar zie jij verbeterpunten in onze aanpak?

(Open vraag)

.....

.....

.....

4 Hoe beoordeel je de volgende aspecten van het sollicitatieproces?


(Kruis het vakje aan dat past)

Aspect	Heel goed	Goed	Kan beter	Moet echt beter
Duidelijkheid van de vacature	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Snelheid van het proces	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Communicatie en updates	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesprekservaring en sfeer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5 Heb je nog tips, ideeën of andere opmerkingen?

(Open vraag)

Dankjewel voor je feedback!

We waarderen je input enorm en wensen je veel succes, of dat nu bij ons is of ergens anders. 



Software is ons product, people first organisaties is wat ons drijft. Is jouw vraagstuk complex en kom je er niet uit? Treams werkt samen met betrouwbare en deskundige partners. We brengen je graag in contact met de partner die het beste past bij jou en bij jouw vraagstuk.

Met de eenvoudige software van Treams geef je medewerkers wat hen écht motiveert: duidelijke doelen, feedback en ontwikkelperspectief. Onze data vertelt je precies wat er speelt en hoe je het maximale uit je mensen haalt.

[Boek een demo](#)

[Of bekijk productvideo](#)

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting



B *I* U

Je kunt het natuurlijk altijd beter doen als je voor een groep staat.



De feedback is algemeen en mist specifieke voorbeelden uit de praktijk. Om de feedback te verbeteren, zou je kunnen:

2.

1. Specifieke voorbeelden benoemen van momenten tijdens de performance waar verbetering mogelijk was.

2. Benoemen welke aspecten van de performance concreet anders en beter kunnen.



3. Onderbouwen waarom je denkt dat bepaalde aspecten van de performance verbetering behoeven.

Met deze verduidelijkingen zou de feedback relevanter en constructiever worden.

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting



B *I* U



Klik hier om automatisch tips te krijgen over de kwaliteit van jouw feedback