

FEEDBACKFORMULIER

# Hoe vond je onze samenwerking?

Hey collega! Samenwerken is key, en ik wil graag weten hoe jij onze samenwerking hebt ervaren. Met jouw feedback kan ik mezelf blijven verbeteren. Het kost maar een paar minuten – dankjewel alvast! 😊

# 1 Hoe zou je onze samenwerking beoordelen?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

- 🌟 Top! We vullen elkaar goed aan.
- 👍 Goed, maar er zijn wat puntjes die beter kunnen.
- 😐 Redelijk, er zijn verbeterkansen.
- 😞 Het liep niet zoals ik had gehoopt.

# 2 Wat ging volgens jou goed in onze samenwerking?

(Open vraag)

.....

.....

.....

# 3 Waar kan ik volgens jou aan werken om de samenwerking te verbeteren?

(Open vraag)

.....

.....

.....

# 4 Hoe kan ik jou of het team beter ondersteunen?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

Aspect	Heel goed	Goed	Kan beter	Moet echt beter
Communicatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betrouwbaarheid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Proactief meedenken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ondersteuning waar nodig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

# 5

**Heb je nog tips, suggesties of opmerkingen?**  
(Open vraag)

.....

.....

.....

 **Bedankt voor je input!**

Samen groeien we naar een nog betere samenwerking.  



Software is ons product, people first organisaties is wat ons drijft. Is jouw vraagstuk complex en kom je er niet uit? Treams werkt samen met betrouwbare en deskundige partners. We brengen je graag in contact met de partner die het beste past bij jou en bij jouw vraagstuk.

Met de eenvoudige software van Treams geef je medewerkers wat hen écht motiveert: duidelijke doelen, feedback en ontwikkelperspectief. Onze data vertelt je precies wat er speelt en hoe je het maximale uit je mensen haalt.

[Boek een demo](#)

[Of bekijk productvideo](#)

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

**B** **I** **U** **☰** **🔗**

Je kunt het natuurlijk altijd beter doen als je voor een groep staat.

**T5** De feedback is algemeen en mist specifieke voorbeelden uit de praktijk. Om de feedback te verbeteren, zou je kunnen:

1. Specifieke voorbeelden benoemen van momenten tijdens de performance waar verbetering mogelijk was.
2. Benoemen welke aspecten van de performance concreet anders en beter kunnen.
3. Onderbouwen waarom je denkt dat bepaalde aspecten van de performance verbetering behoeven.

Met deze verduidelijkingen zou de feedback relevanter en constructiever worden.

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

**B** **I** **U** **☰** **🔗**

Klik hier om automatisch tips te krijgen over de kwaliteit van jouw feedback