





FEEDBACKFORMULIER

# Wat vond je van mijn projectbijdrage?

We werken samen aan geweldige projecten, en jouw mening helpt ons om nóg beter te worden. Hieronder vind je een paar korte vragen. Het duurt maar een paar minuten! 😊

# 1 Wat vond je van mijn bijdrage aan het project?

*(Meerdere antwoorden mogelijk)*

-  Geweldig, precies wat nodig was!
-  Goed, maar er is ruimte voor verbetering.
-  Kan beter, maar de basis is er.
-  Niet echt wat ik had verwacht.

# 2 Wat vond je het sterkste punt in mijn bijdrage?

*(Open vraag)*

.....

.....

.....

# 3 Waar zie jij kansen voor verbetering?

*(Open vraag)*


.....

.....

.....

# 4 Hoe kan ik jou of het team beter ondersteunen?

*(Meerdere antwoorden mogelijk)*

-  Meer duidelijkheid geven over mijn taken.
-  Tijdig feedback delen.
-  Actiever samenwerken of overleggen.
-  Betere documentatie of uitleg geven.
- Anders: .....

# 5 Heb je nog andere opmerkingen, tips of ideeën voor mij?

*(Open vraag)*

.....

.....

.....

 **Bedankt voor je feedback!**

Je input helpt me om mijn bijdrage te verbeteren en het project succesvol te maken. 🙌



Software is ons product, people first organisaties is wat ons drijft. Is jouw vraagstuk complex en kom je er niet uit? Treams werkt samen met betrouwbare en deskundige partners. We brengen je graag in contact met de partner die het beste past bij jou en bij jouw vraagstuk.

Met de eenvoudige software van Treams geef je medewerkers wat hen écht motiveert: duidelijke doelen, feedback en ontwikkelperspectief. Onze data vertelt je precies wat er speelt en hoe je het maximale uit je mensen haalt.

[Boek een demo](#)

[Of bekijk productvideo](#)

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

**B** *I* U

Je kunt het natuurlijk altijd beter doen als je voor een groep staat.

**T5** De feedback is algemeen en mist specifieke voorbeelden uit de praktijk. Om de feedback te verbeteren, zou je kunnen:

1. Specifieke voorbeelden benoemen van momenten tijdens de performance waar verbetering mogelijk was.
2. Benoemen welke aspecten van de performance concreet anders en beter kunnen.
3. Onderbouwen waarom je denkt dat bepaalde aspecten van de performance verbetering behoeven.

Met deze verduidelijkingen zou de feedback relevanter en constructiever worden.

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

**B** *I* U

[Klik hier om automatisch tips te krijgen over de kwaliteit van jouw feedback](#)