

FEEDBACKFORMULIER

Wat vond je van mijn presentatie?

Hey collega! Ik ben benieuwd hoe je mijn presentatie hebt ervaren. Jouw feedback helpt me om de volgende keer nóg beter voor de dag te komen. Het duurt maar een paar minuutjes – alvast bedankt! 😊

1 Hoe vond je de presentatie in het algemeen?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

- 🌟 Super! Alles was duidelijk en interessant.
- 👍 Goed, maar er zijn wat verbeterpuntjes.
- 😐 Oké, maar sommige dingen konden beter.
- 😞 Het was niet helemaal mijn ding.

2 Wat vond je het beste onderdeel van de presentatie?

(Open vraag)

.....

.....

.....

3 Waar kan ik de volgende keer meer op letten?

(Open vraag)

.....

.....

.....

4 Hoe beoordeel je de volgende onderdelen?

(Kruis het vakje aan dat past)

Aspect	Heel goed	Goed	Kan beter	Moet echt beter
Duidelijkheid van de inhoud	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gebruik van slides	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interactie met het publiek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tijdsbeheer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5 Heb je nog tips, ideeën of andere opmerkingen?

(Open vraag)

.....

.....

.....

Dankjewel voor je feedback!

Je input betekent veel voor me en helpt me groeien. 🙌

Tot de volgende presentatie! 😊



Software is ons product, people first organisaties is wat ons drijft. Is jouw vraagstuk complex en kom je er niet uit? Treams werkt samen met betrouwbare en deskundige partners. We brengen je graag in contact met de partner die het beste past bij jou en bij jouw vraagstuk.

Met de eenvoudige software van Treams geef je medewerkers wat hen écht motiveert: duidelijke doelen, feedback en ontwikkelperspectief. Onze data vertelt je precies wat er speelt en hoe je het maximale uit je mensen haalt.

[Boek een demo](#)

[Of bekijk productvideo](#)

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

B *I* U

Je kunt het natuurlijk altijd beter doen als je voor een groep staat.

T5 De feedback is algemeen en mist specifieke voorbeelden uit de praktijk. Om de feedback te verbeteren, zou je kunnen:

1. Specifieke voorbeelden benoemen van momenten tijdens de performance waar verbetering mogelijk was.
2. Benoemen welke aspecten van de performance concreet anders en beter kunnen.
3. Onderbouwen waarom je denkt dat bepaalde aspecten van de performance verbetering behoeven.

Met deze verduidelijkingen zou de feedback relevanter en constructiever worden.

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

B *I* U

[Klik hier om automatisch tips te krijgen over de kwaliteit van jouw feedback](#)