

FEEDBACKFORMULIER

Hoe ervaar je de ondersteuning van HR?

1

Hoe ervaar je de ondersteuning van HR?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

- 🌟 Heel goed! HR is betrokken en ondersteunt waar nodig.
- 👍 Goed, maar er zijn verbeterpuntjes.
- 😐 Soms handig, maar niet altijd duidelijk of toegankelijk.
- 🙄 HR voelt afstandelijk en niet echt helpend.

2

Wat vind je dat HR goed doet?

(Open vraag)

.....

.....

.....

3

Waar zie jij verbeterpunten in onze HR-ondersteuning?

(Open vraag)

.....

.....

.....

4

Hoe beoordeel je de volgende HR-aspecten?

(Kruis het vakje aan dat past)

Aspect	Heel goed	Goed	Kan beter	Moet echt beter
Duidelijkheid van HR-beleid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bereikbaarheid en reactietijd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ondersteuning bij ontwikkeling en groei	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oplossen van HR-gerelateerde vragen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5 Heb je nog tips, ideeën of andere opmerkingen over HR?

(Open vraag)

Dankjewel voor je feedback!

Met jouw input werken we aan een HR-beleid dat jou en het team nóg beter ondersteunt. 💪👥



Software is ons product, people first organisaties is wat ons drijft. Is jouw vraagstuk complex en kom je er niet uit? Treams werkt samen met betrouwbare en deskundige partners. We brengen je graag in contact met de partner die het beste past bij jou en bij jouw vraagstuk.

Met de eenvoudige software van Treams geef je medewerkers wat hen écht motiveert: duidelijke doelen, feedback en ontwikkelperspectief. Onze data vertelt je precies wat er speelt en hoe je het maximale uit je mensen haalt.

[Boek een demo](#)

[Of bekijk productvideo](#)

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting



B *I* U

Je kunt het natuurlijk altijd beter doen als je voor een groep staat.



De feedback is algemeen en mist specifieke voorbeelden uit de praktijk. Om de feedback te verbeteren, zou je kunnen:

2.

1. Specifieke voorbeelden benoemen van momenten tijdens de performance waar verbetering mogelijk was.

2. Benoemen welke aspecten van de performance concreet anders en beter kunnen.



3. Onderbouwen waarom je denkt dat bepaalde aspecten van de performance verbetering behoeven.

Met deze verduidelijkingen zou de feedback relevanter en constructiever worden.

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting



B *I* U



Klik hier om automatisch tips te krijgen over de kwaliteit van jouw feedback