

FEEDBACKFORMULIER

Wat vind je van mijn leiderschap?

Hey teamlid! Ik ben benieuwd naar jouw ervaring met mijn manier van leidinggeven. Jouw feedback is superbelangrijk om mezelf te verbeteren en ons team sterker te maken. Het duurt maar een paar minuutjes – alvast bedankt voor je openheid! 😊

1 Hoe ervaar je mijn manier van leidinggeven?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

- 🌟 Inspirerend en ondersteunend, precies wat nodig is!
- 👍 Goed, maar er zijn verbeterpuntjes.
- 😐 Oké, maar soms ontbreekt iets.
- 🙄 Het kan een stuk beter.

2 Wat waardeer je het meest in mijn leiderschap?

(Open vraag)

.....

.....

.....

3 Waar kan ik aan werken om een betere leidinggevende te zijn?

(Open vraag)

.....

.....

.....

4 Hoe beoordeel je de volgende aspecten van mijn leiderschap?

(Kruis het vakje aan dat past)

Aspect	Heel goed	Goed	Kan beter	Moet echt beter
Communicatie en feedback geven	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Besluitvaardigheid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ondersteuning en begeleiding	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betrokkenheid en beschikbaarheid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5

Heb je nog tips, suggesties of andere opmerkingen voor mij?

(Open vraag)

 **Bedankt voor je feedback!**

Jouw input helpt me om een betere leider te worden en ons team nóg succesvoller te maken. 💪 ✨



Software is ons product, people first organisaties is wat ons drijft. Is jouw vraagstuk complex en kom je er niet uit? Treams werkt samen met betrouwbare en deskundige partners. We brengen je graag in contact met de partner die het beste past bij jou en bij jouw vraagstuk.

Met de eenvoudige software van Treams geef je medewerkers wat hen écht motiveert: duidelijke doelen, feedback en ontwikkelperspectief. Onze data vertelt je precies wat er speelt en hoe je het maximale uit je mensen haalt.

[Boek een demo](#)

[Of bekijk productvideo](#)

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

Je kunt het natuurlijk altijd beter doen als je voor een groep staat.

TS De feedback is algemeen en mist specifieke voorbeelden uit de praktijk. Om de feedback te verbeteren, zou je kunnen:

1. Specifieke voorbeelden benoemen van momenten tijdens de performance waar verbetering mogelijk was.
2. Benoemen welke aspecten van de performance concreet anders en beter kunnen.
3. Onderbouwen waarom je denkt dat bepaalde aspecten van de performance verbetering behoeven.

Met deze verduidelijkingen zou de feedback relevanter en constructiever worden.

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

Microphone icon

B **I** **U** **☰** **🔗**

[Klik hier om automatisch tips te krijgen over de kwaliteit van jouw feedback](#)