

FEEDBACKFORMULIER

Hoe ervaar je onze huisartsenpraktijk

Beste [NAAM PATIËNT],

Wij willen u graag de best mogelijke zorg bieden. Daarom horen we graag hoe u uw bezoek aan onze praktijk heeft ervaren. Uw feedback helpt ons om onze dienstverlening te verbeteren. Het invullen duurt slechts een paar minuten. Alvast bedankt!

1

Hoe heeft u uw bezoek aan onze praktijk ervaren?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

- ☀️ Zeer positief, alles verliep prettig en professioneel.
- 👍 Goed, maar er zijn verbeterpuntjes.
- 😐 Neutraal, er was niets bijzonders.
- 😞 Minder goed, er is ruimte voor verbetering.

2

Wat vond u positief aan uw bezoek?

(Open vraag)

.....

.....

.....

3

Wat kan er volgens u beter?

(Open vraag)

.....

.....

.....

4

Hoe beoordeelt u de volgende aspecten van onze praktijk?

(Kruis het vakje aan dat past)

Aspect	Heel goed	Goed	Kan beter	Moet echt beter
Bereikbaarheid (telefonisch/online)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wachttijd in de praktijk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Luisterend vermogen van de huisarts	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Duidelijkheid van uitleg en advies	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5

Heeft u nog opmerkingen of suggesties?

(Open vraag)

.....

.....

.....

 **Hartelijk dank voor uw feedback!**

Uw mening helpt ons om de zorg in onze praktijk te blijven verbeteren.  



Software is ons product, people first organisaties is wat ons drijft. Is jouw vraagstuk complex en kom je er niet uit? Treams werkt samen met betrouwbare en deskundige partners. We brengen je graag in contact met de partner die het beste past bij jou en bij jouw vraagstuk.

Met de eenvoudige software van Treams geef je medewerkers wat hen écht motiveert: duidelijke doelen, feedback en ontwikkelperspectief. Onze data vertelt je precies wat er speelt en hoe je het maximale uit je mensen haalt.

[Boek een demo](#)

[Of bekijk productvideo](#)

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

B **I** **U** **■** **🔗**

Je kunt het natuurlijk altijd beter doen als je voor een groep staat.

T5 De feedback is algemeen en mist specifieke voorbeelden uit de praktijk. Om de feedback te verbeteren, zou je kunnen:

1. Specifieke voorbeelden benoemen van momenten tijdens de performance waar verbetering mogelijk was.
2. Benoemen welke aspecten van de performance concreet anders en beter kunnen.
3. Onderbouwen waarom je denkt dat bepaalde aspecten van de performance verbetering behoeven.

Met deze verduidelijkingen zou de feedback relevanter en constructiever worden.

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

B **I** **U** **■** **🔗**

[Klik hier om automatisch tips te krijgen over de kwaliteit van jouw feedback](#)