

FEEDBACKFORMULIER

Hoe vond je mijn communicatie?

Hey collega! Communicatie is superbelangrijk in ons werk, en ik wil graag weten hoe jij mijn communicatie ervaart. Met jouw feedback kan ik hieraan werken en nóg beter worden. Het duurt maar een paar minuutjes – bedankt alvast! 😊

1 Hoe zou je mijn communicatie in het algemeen beoordelen?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

- 🌟 Heel helder en prettig!
- 👍 Goed, maar er is ruimte voor verbetering.
- 😐 Soms duidelijk, soms wat lastig te volgen.
- 🙄 Het kan een stuk beter.

2 Wat vind je dat ik goed doe in mijn communicatie?

(Open vraag)

.....

.....

.....

3 Waar zie je kansen voor verbetering in mijn communicatie?

(Open vraag)

.....

.....

.....

4 Hoe beoordeel je de volgende aspecten van mijn communicatie?

(Kruis het vakje aan dat past)

Aspect	Heel goed	Goed	Kan beter	Moet echt beter
Duidelijkheid van mijn boodschap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Luisteren naar anderen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reageren op feedback	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Toon en houding	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5 Heb je nog tips, ideeën of opmerkingen over mijn communicatie?

(Open vraag)

Dankjewel voor je feedback!

Jouw input helpt me om mijn communicatie te verbeteren en beter samen te werken. 💪 ✨



Software is ons product, people first organisaties is wat ons drijft. Is jouw vraagstuk complex en kom je er niet uit? Treams werkt samen met betrouwbare en deskundige partners. We brengen je graag in contact met de partner die het beste past bij jou en bij jouw vraagstuk.

Met de eenvoudige software van Treams geef je medewerkers wat hen écht motiveert: duidelijke doelen, feedback en ontwikkelperspectief. Onze data vertelt je precies wat er speelt en hoe je het maximale uit je mensen haalt.

[Boek een demo](#)

[Of bekijk productvideo](#)

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

B *I* U

Je kunt het natuurlijk altijd beter doen als je voor een groep staat.

T5 De feedback is algemeen en mist specifieke voorbeelden uit de praktijk. Om de feedback te verbeteren, zou je kunnen:

1. Specifieke voorbeelden benoemen van momenten tijdens de performance waar verbetering mogelijk was.
2. Benoemen welke aspecten van de performance concreet anders en beter kunnen.
3. Onderbouwen waarom je denkt dat bepaalde aspecten van de performance verbetering behoeven.

Met deze verduidelijkingen zou de feedback relevanter en constructiever worden.

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

B *I* U

[Klik hier om automatisch tips te krijgen over de kwaliteit van jouw feedback](#)