

FEEDBACKFORMULIER

Jouw mening over de brainstorm

Hey team,

Dank jullie wel voor de energie en input tijdens de brainstormsessie! 🎉 Ik hoor graag hoe jullie het hebben ervaren, zodat we toekomstige sessies nog beter en effectiever kunnen maken. Het invullen duurt maar een paar minuutjes – alvast bedankt! 😊

1 Hoe heb je de brainstormsessie ervaren?

(Meerdere antwoorden mogelijk)

- 🌟 Super inspirerend, veel goede ideeën!
- 👍 Goed, maar er is ruimte voor verbetering.
- 😐 Neutraal, het had meer structuur of richting mogen hebben.
- 😞 Niet zo effectief, het kon beter worden geleid.

2 Wat vond je het meest waardevol aan de sessie?

(Open vraag)

.....

.....

.....

3 Wat had beter gekund volgens jou?

(Open vraag)

.....

.....

.....

4 Hoe beoordeel je de volgende aspecten van de brainstorm?

(Kruis het vakje aan dat past)

Aspect	Heel goed	Goed	Kan beter	Moet echt beter
Duidelijkheid van het doel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ruimte voor ieders ideeën	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Creativiteit en energie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Structuur en tijdsbewaking	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5 Heb je nog suggesties voor de volgende brainstormsessie?



(Open vraag)

.....

.....

.....

Dankjewel voor je feedback!

Met jouw input maken we de volgende brainstormsessie nóg effectiever en leuker.  



Software is ons product, people first organisaties is wat ons drijft. Is jouw vraagstuk complex en kom je er niet uit? Treams werkt samen met betrouwbare en deskundige partners. We brengen je graag in contact met de partner die het beste past bij jou en bij jouw vraagstuk.

Met de eenvoudige software van Treams geef je medewerkers wat hen écht motiveert: duidelijke doelen, feedback en ontwikkelperspectief. Onze data vertelt je precies wat er speelt en hoe je het maximale uit je mensen haalt.

[Boek een demo](#)

[Of bekijk productvideo](#)

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

B *I* U

Je kunt het natuurlijk altijd beter doen als je voor een groep staat.

T5 De feedback is algemeen en mist specifieke voorbeelden uit de praktijk. Om de feedback te verbeteren, zou je kunnen:

1. Specifieke voorbeelden benoemen van momenten tijdens de performance waar verbetering mogelijk was.
2. Benoemen welke aspecten van de performance concreet anders en beter kunnen.
3. Onderbouwen waarom je denkt dat bepaalde aspecten van de performance verbetering behoeven.

Met deze verduidelijkingen zou de feedback relevanter en constructiever worden.

1. **Wat is je opgevallen aan mijn performance van die dag waar van je dacht; dat kun je anders en beter doen?**

Geef hier je toelichting

B *I* U

[Klik hier om automatisch tips te krijgen over de kwaliteit van jouw feedback](#)